



*Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni sanitarie Tecniche Diagnostiche*

Il Gruppo di Assicurazione della Qualità del Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche si è riunito il giorno 05/07/2022 alle ore 12,30 presso gli Uffici del Management Didattico dell'Area medica, per discutere e deliberare sul seguente OdG.

- 1) Programmazione attività di Tirocinio;
- 2) Approvazione proposte convenzioni Soggetti Enti o Aziende Ospitanti per le attività di tirocinio;

Sono presenti la prof.ssa Rosa Santacroce, Presidente del Corso di Laurea, la prof.ssa Ida Giardino ed il prof. Giuseppe Guglielmi collegato in videoconferenza.

E' inoltre presente la sig.ra Maria Loco Responsabile del Servizio Tirocini di Ateneo.

La prof.ssa Santacroce avvia la discussione sui punti all'OdG.

1) Programmazione attività di Tirocinio;

La prof.ssa Santacroce ricorda come il Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche debba formare una figura professionale nel campo tecnico diagnostico che possieda una formazione culturale e professionale avanzata per intervenire con elevate competenze nei processi gestionali, organizzativi, formativi e di ricerca nell'ambito pertinente alle professioni sanitarie tecniche diagnostiche assistenziali della Classe di appartenenza (tecnico audiometrista, tecnico sanitario di laboratorio biomedico, tecnico sanitario di radiologia medica e tecnico di neurofisiopatologia).

A tal fine il curriculum di studi è stato disegnato in adempimento agli obblighi di legge per rispondere all'esigenza manifestata dal territorio e dal mondo del lavoro di formare figure professionali che possano operare nel campo tecnico diagnostico per rivestire con competenza e professionalità ruoli di gestione e organizzazione dei servizi sanitari diagnostici e ruoli di formazione del personale ad essi addetto.

Il laureato in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche sarà infatti un professionista della salute che presta la sua attività: nelle strutture dirigenziali (attuali dipartimenti delle professioni sanitarie) delle aziende ospedaliere e territoriali del Sistema Sanitario Nazionale e nelle analoghe strutture private e di Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, (organizzazione/supervisione delle strutture ed erogazione dei servizi in un'ottica di efficacia), previo superamento delle prove concorsuali laddove previsto; nei reparti e servizi tecnico-diagnostici presenti nelle strutture ospedaliere ed extra-ospedaliere del Sistema Sanitario Nazionale e nelle analoghe strutture private e di Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico; nelle strutture formative universitarie e di insegnamento per la specifica figura professionale nell'ambito delle attività tutoriali e di coordinamento del tirocinio nella formazione di base, complementare e permanente; nell'ambito dell'insegnamento universitario, una volta superati i concorsi previsti dalle normative vigenti; nelle industrie di produzione e agenzie di vendita operanti nel settore tecnico-diagnostico; nei centri di ricerca universitaria ed extrauniversitaria nel settore biomedico; nella libera professione.

Le attività formative caratterizzanti ed affini, sono organizzate in "corsi integrati specifici" tali da garantire una visione unitaria e nel contempo interdisciplinare degli obiettivi didattici stessi, con l'approfondimento, altresì, di conoscenze derivanti, dagli ambiti disciplinari caratterizzanti, anche da quelli più specificamente professionalizzanti.

Gli studenti del corso, inoltre, svilupperanno un approccio integrato ai problemi organizzativi e gestionali delle professioni sanitarie anche a seguito dell'esperienza maturata attraverso una adeguata attività pratica prevista dal corso e pari ai 30 CFU suddivisi nei due anni.

Sia al primo che al secondo anno sono previste attività di tirocinio pratico formativo per un ammontare di 15 CFU per anno che si svolgeranno presso le strutture del Policlinico Universitario-Ospedaliero di Foggia (Sede di Formazione) e presso le altre sedi convenzionate in primis la Struttura Ospedaliera di Barletta (sede del Corso di laurea in TRSM e del Corso di Laurea in Infermieristica) e l'IRCS Casa del sollievo della Sofferenza di San Giovanni Rotondo, strutture con cui esistono rapporti consolidati con l'Università di Foggia atti ad assicurare il pieno successo del progetto formativo per tutto il contingente di studenti assegnato alla sede. Le attività di laboratorio e di tirocinio saranno svolte con la supervisione e la guida di tutori professionali appositamente assegnati, coordinata da un docente appartenente al più elevato livello



formativo previsto per i profili della specifica classe e corrispondente alle norme definite a livello europeo ove esistenti per la cui nomina a breve sarà prevista una procedura selettiva.

Il Presidente del Corso, prof.ssa Santacroce riferisce, pertanto, come sia necessario al termine delle attività didattiche frontali e del relativo percorso teorico integrare la formazione degli studenti del primo anno con l'avvio delle attività di tirocinio.

A proposito si ricorda come gli obiettivi formativi del Corso possano essere conseguiti utilizzando metodologie didattiche sia passive che attive, ovvero:

- metodologie tradizionali (allievo recettivo), basate sulla didattica frontale, caratterizzate dal vantaggio della rapidità semplicità della programmazione, dalla facilità nel proporre concetti nuovi in contesti scientifico-tecnici, dall'ottimale controllo ed utilizzo del tempo, tirocinio guidato;
- metodologie innovative (allievo interattivo) come la didattica laboratoriale basata sull'apprendimento esperienziale, utile anche a sviluppare abilità operative; l'apprendimento cooperativo basato sul miglioramento reciproco dell'apprendimento, utile anche a sviluppare capacità relazionali; la didattica interdisciplinari basata su apporti culturali integrati tra diversi settori, utilissima a sviluppare la capacità di soluzione dei problemi complessi.

Tutto quanto premesso, la prof.ssa Santacroce illustra di seguito la programmazione delle attività di tirocinio riferendo che lo stesso dovrà avviarsi a partire dal prossimo mese di settembre 2022:

Tirocinio primo anno: 15 CFU

Obiettivi Formativi:

- sapere gestire le risorse umane e applicare standard professionali di riferimento;
- Saper elaborare e gestire progetti formativi;
- Saper raccogliere dati e valutarli per la ricerca clinica

Programmazione attività e ripartizione CFU

5 CFU Elaborazione progetti formativi (da frequentare on line utilizzando gli strumenti a disposizione secondo le metodologie innovative previste)

- Valutazione delle aree di apprendimento professionale
- Sviluppo di progetti formativi che consentano l'aggiornamento delle figure professionali
- Acquisizione di metodiche di insegnamento

8 CFU presso gli Uffici del Personale per:

- Gestione del personale
- Supportare le fasi di reclutamento, selezione ed inserimento in azienda: screening cv e colloqui,
- gestione pratiche personale
- valutazione e sviluppo: convocazioni, raccolta feedback, preparazione materiali (avvisi e comunicazioni);
- comprendere la politica retributiva: attività amministrative ambito HR (gestione
- ingressi personale, buste paga e ferie); Attività di cessazione del rapporto di lavoro: procedure per gestire dimissioni e licenziamenti.

2 CFU presso centro di raccolta ed elaborazione statistica dei dati

Tirocinio secondo anno: 15 CFU

Obiettivi formativi

-acquisire una conoscenza di base degli aspetti tecnici, operativi e gestionali corrispondenti ai diversi profili professionali afferenti all'area tecnico-diagnostica;

-progettare e intervenire su problemi assistenziali e organizzativi complessi

- progettare, programmare e valutare i tirocini degli studenti del CDL triennale dell'area di appartenenza;

Programmazione attività e ripartizione CFU

3 CFU presso i Coordinatori dei CDS professionalizzanti dell'area diagnostica e uffici Formazione

- Sviluppare metodi di insegnamento per la propria figura professionale in ambito tutoriale e di coordinamento di tirocini
- Programmazione organizzazione e realizzazione eventi ECM

2 CFU presso Centri di ricerca Clinica

- Elaborare e sviluppare un progetto di ricerca clinica

10 CFU presso la direzione sanitaria/Farmacia Ospedaliera e Unità Operative

- Programmazione gestione e controllo delle attività assistenziali ospedaliere e territoriali



- Gestione dei materiali (valutazioni dei consumi attuazioni di ordini)
- Valutazione miglioramento della qualità

Tale programmazione potrà essere modificata sulla base delle esigenze che si presenteranno in itinere e sarà valutata di concerto con la figura del Coordinatore del Tirocinio di prossima nomina.

Il Presidente del Corso al termine della propria relazione chiede al GAQ di esprimere il proprio parere.

Il GAQ dopo ampia discussione e confronto, udita la relazione del Presidente del Corso di Studi e la proposta che né scaturita, all'unanimità, approva la seguente programmazione delle attività di tirocinio del Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie Tecniche Diagnostiche:

Tirocinio primo anno: 15 CFU

Obiettivi Formativi:

- sapere gestire le risorse umane e applicare standard professionali di riferimento;
- Saper elaborare e gestire progetti formativi;
- Saper raccogliere dati e valutarli per la ricerca clinica

Programmazione attività e ripartizione CFU

5 CFU Elaborazione progetti formativi (da frequentare on line utilizzando gli strumenti a disposizione secondo le metodologie innovative previste)

- Valutazione delle aree di apprendimento professionale
- Sviluppo di progetti formativi che consentano l'aggiornamento delle figure professionali
- Acquisizione di metodiche di insegnamento

8 CFU presso gli Uffici del Personale per:

- Gestione del personale
- Supportare le fasi di reclutamento, selezione ed inserimento in azienda: screening cv e colloqui,
- gestione pratiche personale
- valutazione e sviluppo: convocazioni, raccolta feedback, preparazione materiali (avvisi e comunicazioni);
- comprendere la politica retributiva: attività amministrative ambito HR (gestione
- ingressi personale, buste paga e ferie); Attività di cessazione del rapporto di lavoro: procedure per gestire dimissioni e licenziamenti.

2 CFU presso centro di raccolta ed elaborazione statistica dei dati

Tirocinio secondo anno: 15 CFU

Obiettivi formativi

-acquisire una conoscenza di base degli aspetti tecnici, operativi e gestionali corrispondenti ai diversi profili professionali afferenti all'area tecnico-diagnostica;

-progettare e intervenire su problemi assistenziali e organizzativi complessi

- progettare, programmare e valutare i tirocini degli studenti del CDL triennale dell'area di appartenenza;

Programmazione attività e ripartizione CFU

3 CFU presso i Coordinatori dei CDS professionalizzanti dell'area diagnostica e uffici Formazione

- Sviluppare metodi di insegnamento per la propria figura professionale in ambito tutoriale e di coordinamento di tirocini
- Programmazione organizzazione e realizzazione eventi ECM

2 CFU presso Centri di ricerca Clinica

- Elaborare e sviluppare un progetto di ricerca clinica

10 CFU presso la direzione sanitaria/Farmacia Ospedaliera e Unità Operative

- Programmazione gestione e controllo delle attività assistenziali ospedaliere e territoriali
- Gestione dei materiali (valutazioni dei consumi attuazioni di ordini)
- Valutazione miglioramento della qualità

Il GAQ, inoltre, stabilisce che le suddette attività possano avviarsi a partire dal prossimo settembre 2022.



2) Approvazione proposte convenzioni Enti o Aziende Esterne per lo svolgimento delle attività di tirocinio;

Il Presidente riferisce al GAQ dell'esigenza di ampliare la rete formativa del Corso di Laurea attraverso accordi con nuovi Soggetti Enti o Aziende Ospitanti in grado di favorire la crescita culturale e professionale degli studenti del CdSM in Scienze delle professioni sanitarie Tecniche e diagnostiche.

In quest'ottica si inserisce la proposta di Convenzione tra l'Università di Foggia e:

Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo Potenza con sede legale in via Potito Petrone – 85100 Potenza C.F. e P.Iva 01186830764;

Asl Lecce con sede legale in Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce C.F. e P.Iva 04008300750

Asl Bari con sede legale in Lungomare Starita 6 – 70123 Bari C.F. e P.Iva 06534340721;

Asl Taranto con sede legale in Viale Virgilio n. 31- 74121 Taranto C.F. e P.Iva 0202669073;

IRCCS Casa Sollievo della Sofferenza - Opera di San Pio da Pietrelcina, con sede legale in Viale Cappuccini s.c. P.IVA n° 00138660717.

Gli Enti/Aziende succitati sono realtà in grado di ospitare gli studenti del CdS per lo svolgimento di periodi di tirocinio finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze ed esperienze professionali.

Il Presidente del GAQ ritiene l'Accordo in allegato di notevole supporto al percorso pratico del CdS in vista del pieno raggiungimento degli obiettivi formativi

Dopo ampia relazione, il Presidente, chiede al GAQ di esprimere il proprio parere sull'argomento.

Il GAQ, vista la relazione del Presidente, acquisita e verificata la documentazione a supporto, approva le proposte di convezione per le esigenze del Corso di Laurea con gli Enti/Aziende di seguito indicati:

Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo Potenza con sede legale in via Potito Petrone – 85100 Potenza C.F. e P.Iva 01186830764;

Asl Lecce con sede legale in Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce C.F. e P.Iva 04008300750

Asl Bari con sede legale in Lungomare Starita 6 – 70123 Bari C.F. e P.Iva 06534340721;

Asl Taranto con sede legale in Viale Virgilio n. 31- 74121 Taranto C.F. e P.Iva 0202669073;

IRCCS Casa Sollievo della Sofferenza - Opera di San Pio da Pietrelcina, con sede legale in Viale Cappuccini s.c. P.IVA n° 00138660717.

Il GAQ approva all'unanimità quanto indicato nel verbale della riunione.

Il Presente verbale è sottoscritto dal Presidente che lo trasmette all'attenzione al Direttore del Consiglio di Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale, per le determinazioni di competenza.

IL PRESIDENTE
PROF.SSA ROSA SANTACROCE

